

Перечень вопросов, обязательных для рассмотрения Общественным советом Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области

1. Осуществление надзорных функций, направленных на предупреждение, выявление, пресечение нарушений требований, установленных жилищным законодательством и способствующих улучшению качества предоставления жилищных услуг.
2. Работа общественного жилищного контроля.
3. О внедрении профессиональных стандартов.
4. Заключение и выполнение эффективных контрактов, заключенные с работниками подведомственных учреждений.
5. Повышение эффективности работы общественных советов при исполнительных органах государственной власти Ивановской области (далее – общественные советы) по следующим направлениям:
 - Принятие и выполнении ежегодного плана работы общественными советами;
 - Увеличение количества рекомендаций, принятых общественными советами решений и учтенных исполнительными органами государственной власти Ивановской области;
 - Регулярное размещение информации о деятельности общественных советов на сайтах исполнительных органов государственной власти Ивановской области;
 - Наличие утвержденных правовых актов исполнительного органа государственной власти Ивановской области о положении, составе, порядка отбора в состав общественного совета;
 - Участие на паритетных началах представителей общественных советов в деятельности конкурсных и аттестационных комиссий исполнительных органов государственной власти Ивановской области.
6. В сфере государственной гражданской службы Ивановской области:
 - Повышение квалификации государственных гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг;
 - Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая проведение дистанционных экзаменов с использованием информационно-

телекоммуникационных сетей и информационных технологий и формирование единой базы вакансий;

- Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;
- Формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы и их активное практическое использование;
- Установление особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а так же единого подхода к осуществлению выплаты государственным гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы;
- Раскрытие сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области ограничений в отношении государственных гражданских служащих Ивановской области, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы Ивановской области.

7. Организация предоставлений общедоступной информации о деятельности исполнительного органа государственной власти Ивановской области в сети Интернет.