



СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЖИЛИЩНОЙ ИНСПЕКЦИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ИВГОСЖИЛИНСПЕКЦИЯ)

153000, г. Иваново, ул. Театральная, д. 16, тел.: (4932) 41-05-61
E-mail: ivgzi@ivanovoobl.ru, сайт: gzi.ivanovoobl.ru

ПРИКАЗ

«08» июля 2022 г.

№ 10

**О внесении изменений в приказ
Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области
от 06.04.2017 № 35 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда
и премировании работников, занимающих должности, не отнесенные
к должностям государственной гражданской службы в Службе государственной
жилищной инспекции Ивановской области»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 368-п «О системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области», в целях приведения нормативного правового акта Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь абзацем третьим пункта 3.6 Положения о Службе государственной жилищной инспекции Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 18.09.2013 № 374-п, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области от 06.04.2017 № 35 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и премировании работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Службе государственной жилищной инспекции Ивановской области» следующие изменения:

1.1. Наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Службе государственной жилищной инспекции Ивановской области».

1.2. В пункте 1 приказа слова «и премировании» исключить.

1.3. В приложении к приказу:

1.3.1. Наименование изложить в следующей редакции:

**«Положение о системе оплаты труда работников,
занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы в Службе государственной жилищной инспекции
Ивановской области».**

1.3.2. В пункте 1.1 слова «и премировании» исключить.

1.3.3. В пункте 2.1 слова «стимулирующего характера» заменить словами «компенсационного и стимулирующего характера».

1.3.4. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, в абсолютных размерах или другим способом.

Для начисления выплат компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, используется часовая (дневная) ставка, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду

с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

Решение о начислении выплат компенсационного характера оформляется приказом начальника Службы.».

2. Отделу юридического обеспечения и административного производства Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области обеспечить направление настоящего приказа на официальное опубликование в установленном порядке и в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для внесения сведений в федеральный регистр нормативных правовых актов Ивановской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного советника-главного бухгалтера группы бухгалтерского учета и отчетности Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области Силецкую А.А.

**Исполняющий обязанности
начальника Службы**



В.В. Николаев